



COMUNITÀ
VALSUGANA e TESINO

Settore: Segreteria. Istruzione, Personale
Servizio: Personale
Tel. e fax: 0461/755555 0461/755592
e-mail: segreteria@comunitavalsuganaetesino.it
Referente: Zotta Alessandra
Prot. n. cvt_tn-29/04/2014 - 9786 -P

Borgo Valsugana, 29/04/2014

- AI COMUNI DELLA COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
- ALLE COMUNITA' DI VALLE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
- AI COMUNI DI PERGINE VALSUGANA, TRENTO, ROVERETO
- AL SERVIZIO PERSONALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
- AL CONSORZIO DEI COMUNI TARENTINI
- ALL'AGENZIA DEL LAVORO - TRENTO

OGGETTO: concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Funzionario esperto di Polizia locale – cat. D livello evoluto con il compito di Comandante del Corpo di Polizia locale

Si trasmette copia del bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Funzionario esperto di Polizia locale – cat. D livello evoluto con il compito di Comandante del Corpo di Polizia locale della Comunità Valsugana e Tesino, con invito a curarne la pubblicazione fino al giorno 6 giugno 2014 dandone conferma restituendo il modulo allegato alla presente.

Distinti saluti.

 **BORGHI PRESIDENTE**
Dandrea Sandro



COMUNITA' VALSUGANA E TESINO

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI FUNZIONARIO ESPERTO DI POLIZIA LOCALE – CAT. D LIVELLO EVOLUTO CON IL RUOLO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA COMUNITA' VALSUGANA E TESINO

Il Segretario

- **VISTA** la deliberazione della Giunta della Comunità Valsugana e Tesino n. 68 di data 17.04.2014;
- **VISTA** la propria determinazione n. 89 dd. 24.04.2014;
- **VISTO** il DPRReg. 01.02.2005, n. 2/L (modificato dal DPRReg. 11.05.2010 n. 8/L e dal DPRReg. 11.07.2012 n. 8/L) "*Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione autonoma Trentino Alto-Adige*";
- **VISTO** il Contratto collettivo provinciale di lavoro dd. 20.10.2003 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali e l'Accordo per il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2008/2009 dd. 22.09.2008;
- **VISTO** il Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale, approvato con deliberazione assembleare n. 22 dd. 30.10.2006;
- **VISTA** la Legge 7 marzo 1986, n. 65 "*Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale*";
- **VISTA** la Legge provinciale 27.06.2005, n. 8 "*Promozione di un sistema integrato di sicurezza e disciplina della polizia locale*";
- **VISTO** il Regolamento di esecuzione della Legge provinciale 27.06.2005, n. 8 approvato con D.P.P. dd. 30.04.2008 n. 16-123/Leg.;
- **VISTO** il vigente Regolamento per le procedure di assunzione del personale;
- **VISTO** il vigente Regolamento organico del personale dipendente;

rende noto

che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura del seguente posto a tempo pieno e indeterminato:

FIGURA PROFESSIONALE :	FUNZIONARIO ESPERTO DI POLIZIA LOCALE (COMANDANTE)
CATEGORIA	D LIVELLO EVOLUTO
POSIZIONE RETRIBUTIVA	1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA

Il trattamento economico annesso a tale figura professionale è il seguente:

- stipendio annuo iniziale Euro 19.296,00=
- assegno annuo lordo Euro 4.200,00=
- indennità integrativa speciale nella misura di legge Euro 6.641,64=
- indennità di vacanza contrattuale Euro 226,08=
- tredicesima mensilità
- indennità di polizia locale nella misura prevista dal contratto collettivo;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di legge
- ogni altra indennità prevista dalla legge e dal contratto collettivo.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore agli anni 18;
2. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non trovarsi in una delle posizioni di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni legislative;
6. possesso del seguente titolo di studio:
DIPLOMA DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO IN GIURISPRUDENZA O LAUREA EQUIPOLLENTE, OPPURE LAUREA SPECIALISTICA O LAUREA MAGISTRALE EQUIPARATA AD ESSE AI SENSI DEL DECRETO INTERMINISTERIALE 09.07.2009 (è a carico del candidato dimostrare "l'equivalenza/equiparazione" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca);
7. aver **PRESTATO SERVIZIO PER ALMENO 5 ANNI**, anche non continuativi, in Corpi di Polizia locale in posizione funzionale apicale con compiti di Comandante o Vice-Comandante almeno in categoria D base del contratto enti locali della Provincia Autonoma di Trento (l'inquadramento posseduto da aspiranti il cui rapporto di lavoro non è regolato dal CCPL enti locali della Provincia Autonoma di Trento, sarà valutato, ai fini dell'ammissione, prendendo a riferimento l'inquadramento sopra richiamato: categoria D base del contratto enti locali della Provincia Autonoma di Trento);
8. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli - categoria "B";
9. non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;
10. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (*per i cittadini soggetti agli obblighi militari*).
11. essere in possesso dei requisiti previsti ai fini del conferimento della qualifica di pubblica sicurezza;
12. idoneità fisica all'impiego secondo i requisiti speciali previsti dall'articolo 46 del Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale :
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - apparato dentario tale da assicurare una regolare funzione masticatoria;
 - avere un "visus" di dieci decimi per ciascun occhio anche con correzione di lenti; l'eventuale vizio di rifrazione non potrà superare i seguenti limiti:

- miopia ed ipermetropia: 2 diottrie in ciascun occhio;
- astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
- immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio (sono comunque considerate indisposizioni fisiche quelle specificate dalla tabella 1 allegata al D.M. 30.06.2003, n. 198 e ss.mm.).

L'accertamento del requisito dell'idoneità fisica di cui sopra è demandato alla competente struttura sanitaria e sarà effettuato sugli aspiranti utilmente collocati nella graduatoria di merito ai fini dell'assunzione, secondo le modalità che saranno stabilite dall'Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti requisiti :

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 12.03.1999 n. 68 per le assunzioni che seguiranno alla presente selezione non sono previste riserve a favore di soggetti disabili.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi preferibilmente sull'apposito modulo, dovrà essere presentata all'Ufficio Protocollo della Comunità Valsugana e Tesino – Piazzetta Ceschi, n. 1 – 38051 Borgo Valsugana (TN)

entro e non oltre le ore 11.00 del giorno venerdì 6 giugno 2014

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando.

La domanda di ammissione potrà essere:

- consegnata a mano negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al giovedì dalle 8.30 alle 12.15 e dalle 14.00 alle 16.00, il venerdì dalle 8.30 alle 12.00);
- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno (la domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettata la data e l'orario della scadenza del presente avviso);
- spedita da una casella di Posta elettronica certificata (PEC) personale all'indirizzo PEC della Comunità Valsugana e Tesino : comunita@pec.comunita.valsuganaetesino.tn.it . La spedizione da casella di Posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di

avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta elettronica certificata della Comunità Valsugana e Tesino qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare o verso altre caselle di posta NON specificate dell'ente.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda..

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione al concorso equivale all'accettazione delle condizioni del presente bando.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, e consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di dichiarazioni mendaci e falso in atti:

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il Comune di residenza e l'esatto indirizzo;
2. il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
4. il godimento dei diritti civili e politici;
5. il possesso del titolo di studio richiesto, con specificazione dell'anno accademico in cui è stato conseguito, della votazione e della Facoltà che lo ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;
6. l'esperienza professionale prestata (per almeno 5 anni) in Corpi di Polizia locale in posizione funzionale apicale con compiti di Comandante o Vice-Comandante almeno in categoria D;
7. l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate;
8. l'assenza di procedimenti penali in corso oppure gli eventuali procedimenti penali in corso;
9. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
10. di non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista delle vigenti leggi;
11. l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio, nonché il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 46 del Regolamento speciale del Corpo di Polizia locale;
12. il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
13. di non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;
14. di essere in possesso dei requisiti previsti ai fini del conferimento della qualifica di pubblica sicurezza;
15. eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di precedenza o preferenza alla nomina, così come previsti dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni; la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;

16. di essere a conoscenza del fatto che la domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione delle condizioni del bando e di tutte le norme del vigente Regolamento per le procedure di assunzione del personale e del Regolamento organico del personale dipendente della Comunità Valsugana e Tesino;
17. la conoscenza di una lingua straniera (tra Tedesco e Inglese);
18. il preciso recapito dell'aspirante ai fini del concorso (anche diverso dal domicilio) e il numero telefonico. Dovranno essere rese note con lettera raccomandata le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della selezione;
19. dichiarazione di consenso, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, al trattamento dei propri dati personali in relazione alle varie operazioni necessarie per l'espletamento della selezione.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, che intendono presentare domanda, devono inoltre espressamente indicare quanto segue :

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

La domanda **dovrà essere sottoscritta**, a pena di esclusione, dall'aspirante, che vi provvederà in forma leggibile e per esteso; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445; non è richiesta l'autenticazione della firma apposta in calce alla domanda.

I candidati sprovvisti dei requisiti prescritti non saranno ammessi alla selezione.

Ai sensi del D.P.R. 29.12.2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto.

La domanda e i documenti allegati alla medesima sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi dell'articolo 1 della Legge 23.08.1988, n. 370.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso, i concorrenti **devono allegare**:

1. ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso pari ad € 7,00= (sette) da versare mediante bonifico bancario sul conto di Tesoreria IBAN IT06L0324001801651101788952 Banca di Trento e Bolzano, specificando "tassa concorso Comandante Polizia locale";
2. fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità;
3. Curriculum vitae sottoscritto;

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove saranno finalizzate a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo di Comandante. Le prove selettive consisteranno in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico-pratico e in una prova orale.

PRIMA SCRITTA. Redazione di un elaborato o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica sui seguenti argomenti:

- normativa sull'ordinamento della Polizia locale con particolare riguardo a quella vigente nella Provincia Autonoma di Trento;
- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- legislazione di Pubblica Sicurezza;
- norme in materia ambientale, edilizia ed urbanistica e relativa attività di controllo con particolare riguardo a quelle vigenti nella Provincia Autonoma di Trento;
- diritto penale e procedura penale, con particolare riguardo alle funzioni ed all'organizzazione della polizia giudiziaria e ai reati contro la P.A.;
- legislazione concernente la depenalizzazione e Procedura sanzionatoria Amministrativa;
- elementi di diritto costituzionale ed amministrativo con particolare riguardo alle disposizioni in materia di procedimento amministrativo, di diritto di accesso ai documenti amministrativi e di riservatezza;
- ordinamento degli Enti locali con particolare riguardo a quello vigente nella Regione Trentino Alto-Adige

SECONDA SCRITTA. Redazione di un elaborato volto alla verifica del possesso di competenze afferenti allo specifico ruolo del posto a concorso anche attraverso la soluzione di casi specifici e/o individuazione di soluzioni gestionali relativamente alle materie della prima prova scritta.

PROVA ORALE. Consisterà in un colloquio che verterà sulle materie della prima prova scritta ed inoltre:

- disciplina ed organizzazione del lavoro, tecniche direzionali, tecniche di programmazione e controllo, monitoraggio e valutazione di risultati. Normativa sul rapporto di lavoro: responsabilità (civile, patrimoniale, penale, disciplinare) dei dipendenti pubblici;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera fra Inglese e Tedesco

Durante le prove scritte non sarà permesso consultare testi di legge e di regolamento, manuali tecnici, codici e simili, sarà vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili e altre apparecchiature elettroniche.

I punteggi delle prove saranno espressi in trentesimi. Ciascuna prova si intende superata con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30. L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di una votazione di almeno 21/30 in ciascuna prova scritta.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente selezione pubblica e la comunicazione del giorno, dell'ora e del luogo in cui si svolgeranno le prove d'esame saranno pubblicati sul sito internet della Comunità Valsugana e Tesino: www.comunitavalsuganaetesino.it

Tale pubblicazione avrà valore di notifica e convocazione a tutti gli effetti e, pertanto, non verrà data alcuna comunicazione personale dell'ammissione.

La mancata presentazione alle prove d'esame sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualsiasi sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA, VALIDITA' E UTILIZZO

I concorrenti saranno giudicati in esito alle prove d'esame da apposita Commissione, che formulerà la graduatoria finale di merito, osservando le precedenze e/o preferenze di legge.

L'approvazione della graduatoria sarà disposta dalla Giunta della Comunità ed avrà validità triennale dalla data della sua approvazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato.

Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà invitato ad assumere servizio dopo l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la costituzione del rapporto di lavoro e sarà assunto in prova, previa stipula del contratto individuale di lavoro

L'Amministrazione verificherà quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione sottoporà il candidato ad apposita visita medica per accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del posto da coprire, anche ai sensi e per le finalità di tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro secondo il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.

Il candidato che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito decadrà dalla nomina.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per le procedure di assunzione del personale e nel Regolamento organico del personale dipendente, nel Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige (DPR. 01.02.2005, n. 2/L e ss.mm.) e alle altre disposizioni di legge in materia.

Il presente bando ed il modulo predisposto per la domanda di ammissione sono pubblicati sul sito della Comunità Valsugana e Tesino all'indirizzo www.comunitavalsuganaetesino.it.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Segreteria della Comunità Valsugana e Tesino per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso la banca dati automatizzata della Comunità anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il Titolare del trattamento è la Comunità Valsugana e Tesino. Il responsabile del trattamento è il Segretario. Ognuno può esercitare i diritti riconosciuti dall'art. 7 del D.Leg.vo n. 196/2003.

INFORMAZIONI

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Segreteria della Comunità Valsugana e Tesino - Piazzetta Ceschi n. 1 - 38051 Borgo Valsugana (TN) - Tel. 0461/755555 - fax 0461/755592 - mail: segreteria@comunitavalsuganaetesino.it

- dal lunedì al giovedì dalle 8.30 alle 12.15 e dalle 14.00 alle 16.00
- venerdì dalle 8.30 alle 12.00.

Borgo Valsugana, 24.04.2014

IL SEGRETARIO
F.to dott.ssa Biscaro Sonia

Spazio
riservato
all'Ufficio

IN CARTA
LIBERA
(L. 370/88)

Spett.le
COMUNITA' VALSUGANA E
TESINO
Piazzetta Ceschi, 1
38051 BORGO VALS. (TN)

**DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI FUNZIONARIO
ESPERTO DI POLIZIA LOCALE – CAT. D LIVELLO EVOLUTO CON IL RUOLO DI
COMANDANTE DELLA COMUNITA' VALSUGANA E TESINO**

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Prov. di _____ il _____ e residente a _____
Prov. _____ in Via _____
nr. _____ e domiciliato a (indicare solo se
diverso dalla residenza) _____ Prov. _____ in Via _____
nr. _____

ch i e d e

di essere ammesso/a al concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Funzionario esperto di Polizia locale – cat. D livello evoluto con il ruolo di COMANDANTE del Corpo di Polizia locale della Comunità Valsugana e Tesino

A tal fine, consapevole, ai sensi dell'art 76 del D.P.R 445/2000, delle conseguenze penali previste per dichiarazioni mendaci o falso in atti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità

d i c h i a r a

(barrare e completare le caselle che interessano)

1) di essere cittadino/a italiano/a

☐ ovvero di essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea (indicare il nome dello Stato) _____; di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) di godere dei diritti civili e politici ed essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

3) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando:

☐ diploma di Laurea in (vecchio ordinamento) _____

☐ Laurea specialistica in _____

☐ Laurea magistrale _____

Rilasciato dalla Facoltà di _____

in data _____ con la votazione _____

Spazio per eventuali riferimenti a norme di equipollenza

4) di aver maturato un'esperienza professionale di almeno 5 anni in Corpi di Polizia locale in posizione funzionale apicale con compiti di Comandante o Vice-Comandante - almeno in categoria D base del contratto enti locali della Provincia Autonoma di Trento (l'inquadramento posseduto da aspiranti il cui rapporto di lavoro non è regolato dal CCPL enti locali della Provincia Autonoma di Trento, sarà valutato, ai fini dell'ammissione, prendendo a riferimento l'inquadramento sopra richiamato). Indicare:

ENTE	Figura professionale	Dal	al	Causa risoluzione del servizio

5) ☐ di non aver riportato condanne penali;

☐ di aver riportato le seguenti condanne penali: _____

6) ☐ di non aver procedimenti penali pendenti;

☐ di aver in corso i seguente procedimenti penali: _____

7) (per i candidati di sesso maschile) di essere nella seguente posizione nei confronti di tali obblighi di leva _____

8) di non essere stato/a licenziato/a, dispensato/a o destituito/a dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

9) di possedere l'idoneità fisica per le mansioni da svolgere con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio, nonché il possesso dei requisiti previsti dall'articolo 46 del Regolamento speciale del Corpo di polizia locale ;

10) di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore

- 11) di non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;
- 12) di essere in possesso dei requisiti previsti ai fini del conferimento della qualifica di pubblica sicurezza
- 13) ☐ di aver diritto a precedenza/preferenza alla nomina per i seguenti motivi _____ (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487)
- 14) di non trovarsi in una delle posizioni di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni legislative
- 15) di accettare incondizionatamente le norme contenute nell'avviso di concorso
- 16) di conoscere la seguente lingua straniera _____ (tra Tedesco e Inglese)

Chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda sia fatta al seguente indirizzo:

COGNOME E NOME _____

VIA _____ N. _____

COMUNE _____ PROV. _____

C.A.P. _____ TEL. _____

data, _____

Firma

Con riferimento al D.Lgs 30.06.2003 n. 196 il/la sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza che i dati forniti verranno utilizzati esclusivamente al fine dell'espletamento della selezione e dell'eventuale gestione del rapporto di impiego che ne dovesse seguire; l'eventuale opposizione al conferimento degli stessi potrebbe comportare l'impossibilità di partecipare alla procedura selettiva. I dati richiesti sono trattati dal Settore Segreteria, Istruzione, Personale della Comunità Valsugana e Tesino - Piazzetta Ceschi, n. 1 - Borgo Valsugana, e possono essere comunicati, limitatamente alle informazioni strettamente necessarie, ai soggetti pubblici e privati che intervengono nella gestione ed effettuazione della selezione e delle successive assunzioni.

La presente informativa persegue unicamente gli scopi conoscitivi sopra esposti e non comporta alcun obbligo in carico al destinatario.

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 e di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati per i fini sopra descritti.

Data, _____

Firma

Allega alla domanda i seguenti documenti :

- 1. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità**
- 2. Ricevuta versamento tassa di concorso**
- 3. Curriculum vitae**