# PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG

#### **CONTRATTO DECENTRATO**

FO.R.E.G. 2019 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.

Premesso che il Comitato esecutivo della Comunità Rotaliana-Königsberg nella seduta di data \_\_\_\_\_ ha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Vice Segretario dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01/10/2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.

Ciò premesso,

L'anno duemiladiciannove, il giorno \_\_\_ del mese di dicembre ad ore \_\_\_\_ presso la sede della Comunità Rotaliana-Königsberg in via Cavalleggeri 19 a Mezzocorona, le parti composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago, Vice Segretario

per la delegazione sindacale:

per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Description per la U.I.L - F.P.L.

SPEZIALI MAURIZIO per la C.I.S.L. F.P.

per la F.E.N.A.L.T.

## **PRESO ATTO CHE**

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01/10/2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019.

Gli articoli 10 e 11 dell'Accordo su FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, istitutivo del FO.R.E.G., come modificati dall' accordo stralcio di data 23/12/2016, fissano le modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" dando atto che le Amministrazioni stipulano con le Organizzazioni sindacali accordi decentrati per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nei quali sarà data indicazione in particolare:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- dell'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Il CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01/10/2018 quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018 (articolo 137;)

Shop M

L'accordo di settore sottoscritto il 01/10/2018 quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FOREG (articolo 7)

L'accordo stralcio sottoscritto il 23/12/2016:

- prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente (articolo 10);
- sancisce che le somme destinate al finanziamento FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici (articolo 10).

Le risorse disponibili per il 2019 per il personale della Comunità Rotaliana-Königsberg si quantificano complessivamente in € \_\_\_\_\_11 di cui:

- € 1.724,01 relativi alla quota obiettivi specifici del 2018 non erogata ed accantonata;
- € 5.109,05 corrispondenti al 10% del fondo FO.R.E.G. 2019 quantificato in complessivi € 51.090,35;

L'articolo 13 dell' accordo stralcio sottoscritto il 23.12.2016, nell'aggiungere il comma 3 all'articolo 14 dell'accordo FO.R.E.G., dispone che gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Per il corrente anno 2019 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

- di riconoscere ai dipendenti che prestano assistenza durante i soggiorni estivi, in ragione della disponibilità e della gravosa articolazione dell'orario di lavoro, una somma pari ad € 150,00 lordi per soggiorni della durata di 1 settimana, somma da riproporzionare alla durata del soggiorno Quest'anno nessun dipendente ha svolto assistenza, quindi è da togliere;
- 2. di riconoscere all' "operatore dei servizi ausiliari"( IVANO DAMAGGIO) del servizio segreteria per la polivalenza delle mansioni svolge che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €. 250,00, utilizzando le risorse aggiuntive art. 4 comma 3 dell'Accordo sul FO.R.E.G.;
- 3. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macroobiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: "Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate allo snellimento e semplificazione delle procedure, ed alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti".

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2019" gli assegnatari di Posizione Organizzativa.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 3) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

- i dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico progetto di produttività;
- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti, secondo la scheda allegata.

SA SR

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2019:

- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;
- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di servizio nel 2019, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 .e superiore ad € 260,00.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R: n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemiladiciannove, il giorno \_\_del mese di \_\_\_\_ presso la sede della Comunità a Mezzocorona in via Cavalleggeri 19 le parti, composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg : dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione n. \_\_del \_\_\_\_.

per le OO.SS. maggiormente rappresentative

per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

💃 per la U.I.L – F.P.L.

Regliper la C.I.S.L. F.P.

per la F.E.N.A.L.T.

#### **CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

- 1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2019;
- 2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2020.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE dott. Antonio Salvago

per le OO.SS. maggiormente rappresentative

per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

per la U.I.L – F.P.L.

aunzio Siltial per la C.I.S.L. F.P.

\_\_\_\_\_ per la F.E.N.A.L.T.

He Sel

Elenco dipendenti della Comunità della Rotaliana-Königsberg

	Elenco diper	identi della i	<u>Comunita della Ko</u>	italialia-Nui	ligsperg	
nominativo	categoria	matricola	FIGURA PROFES- SIONALE	Orario 2019	dal	al
BERLOFFA GIUDIT- TA	D base	545	funzionario ammi- nistrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
BORGHESI SABRI- NA	D base	999	assistente sociale	24	01/01/2019	31/01/2019
BORGHESI SABRI- NA	D base	999	assistente sociale	36	01/02/2019	31/12/2019
BROSEGHINI SONIA	B evoluto	1182	coadiutore ammini- strativo	30	01/01/2019	31/12/2019
BRUN ANNALISA	D base	1192	assistente sociale	36	01/01/2019	31/12/2019
CALLIARI VILLOTTI ENRICO	D base	1350	funzionario ammi- nistrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
CAMPAGNA GI- GLIOLA	C Base	1368	assistente ammini- strativo	21	01/01/2019	31/12/2019
CHILOVI FLAVIA	D base	1555	assistente sociale	32	01/01/2019	31/01/2019
CHILOVI FLAVIA	D base	1555	assistente sociale	36	01/02/2019	31/12/2019
CHINI ROBERTA	B evoluto	1562	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
CLAMER LORENZA	B evoluto	1583	operatore socio sanitario	18	01/01/2019	31/12/2019
COLA GAVINA MA- RIA	B evoluto	1585	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
COLOMBINI MAURI- ZIO	D base	1593	assistente sociale	36	01/01/2019	31/12/2019
COMUNELLO MONI- CA	C Evoluto	1615	collaboratore am- ministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore ammini- strativo	36	01/01/2019	31/03/2019
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore ammini- strativo	36	01/04/2019	31/12/2019
CRAMEROTTI AU- RORA	D base	1700	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	32	01/01/2019	31/05/2019
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	36	01/06/2019	31/12/2019
DAMAGGIO IVANO	B Base	1985	operatore dei ser- vizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
DEAVI NICOLETTA	D base	2001	funzionario ammi- nistrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
DEGASPERI ALBI- NO	C Base	2040	assistente tecnico	24	01/01/2019	31/12/2019
DEGREGORI MAU- RO	C Evoluto	2100	collaboratore tecni- co	36	01/01/2019	31/12/2019
DOLZAN CRISTINA	D base	2310	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
DONATI SERENEL- LA	B evoluto	2320	operatore socio sanitario	22	01/01/2019	31/12/2019
ECCHER ELISABET- TA	C Base	2365	assistente tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019



FORMOLO FABIO	C Evoluto	2935	collaboratore am- ministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
FORTI GIULIA	B evoluto	2940	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
FRANCESCHI LU- CIA	Α	2957	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019
FRANCESCHINI DA- NIELA	B evoluto	2970	coadiutore ammini- strativo	36	01/01/2019	31/05/2019
FRANCESCHINI DA- NIELA	B evoluto	2970	coadiutore ammini- strativo	28	01/06/2019	31/08/2019
FRANCESCHINI DA- NIELA	B evoluto	2970	coadiutore ammini- strativo	36	01/09/2019	31/12/2019
FRENEZ MILENA	B evoluto	3030	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
GOTTARDI RITA	B evoluto	3698	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
KAISERMANN BAR- BARA	А	3985	addetto ai servizi socio assistenziali	28	01/01/2019	31/08/2019
KAISERMANN BAR- BARA	А	3985	addetto ai servizi socio assistenziali	32	01/09/2019	31/12/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente ammini- strativo	28	01/01/2019	31/07/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente ammini- strativo	24	01/08/2019	31/08/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente ammini- strativo	28	01/09/2019	31/12/2019
MENEGATTI ANNA	B evoluto	4782	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
MIGLIORE NICO- LETTA	C base	5030	coadiutore ammini- strativo	36	01/01/2019	30/09/2019
MIGLIORE NICO- LETTA	B evoluto	5030	coadiutore ammini- strativo	36	01/10/2019	31/12/2019
NARDIN ALICE	D base	5352	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
PAGANINI MANUE- LA	D base	5730	assistente sociale	24	01/01/2019	31/01/2019
PAOLAZZI ALBER- TO	C Evoluto	5950	collaboratore tecni- co	36	01/01/2019	31/12/2019
PASQUINOLI BAR- BARA	D base	6090	assistente sociale	21	01/01/2019	31/12/2019
PEDRI CRISTINA	C Evoluto	6250	collaboratore am- ministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
PEDULLA DESIREE	D base	6340	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
PILATI ANTONELLA	C Base	6800	assistente ammini- strativo	36	01/01/2019	31/12/2019
PLOCECH PAOLA	B evoluto	6845	operatore socio sanitario	24	01/01/2019	31/12/2019
PLOTEGHER CRI- STINA	B evoluto	6848	coadiutore ammini- strativo	36	01/01/2019	31/12/2019
POZZATTI CARLA	D base	7258	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
RECLA SARA	D base	7400	assistente sociale	30	05/08/2019	31/12/2019
RIGOTTI DANIELA	B evoluto	7490	operatore socio sanitario	28	01/01/2019	31/12/2019



RINALDI MARINA	B evoluto	7515	operatore socio sanitario	21	01/10/2019	31/12/2019
ROSSI FULVIO	B evoluto	7690	operatore socio sanitario	30	01/10/2019	31/12/2019
SABATELLO GIU- SEPPE	B Base	7795	operatore dei ser- vizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SARTORI MONICA	D base	7966	assistente sociale	28	01/01/2019	31/12/2019
SCANDELLA BAR- BARA	C Evoluto	8035	collaboratore am- ministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
SCHMIDT IVANA	B base	8038	operatore dei ser- vizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SEGATA BARBARA	D base	8197	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
TAVA MARISA	C Evoluto	8800	collaboratore am- ministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZAMBONI FULVIO	C Evoluto	9395	collaboratore am- ministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZANON LIVIA	Α	9500	addetto ai servizi ausiliari	21	01/01/2019	31/12/2019
ZUCCON SONIA	А	9970	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019

In rosso il personale comandato.

Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno hanno modificato il carico orario. Covi Matteo è stato stabilizzato

FM SW



## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG

#### CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2019 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.

Premesso che il Comitato esecutivo della Comunità Rotaliana-Königsberg nella seduta di dataha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Vice Segretario dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01/10/2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.
Ciò premesso,
L'anno duemiladiciannove, il giorno del mese di dicembre ad ore presso la sede della Comunità Rotaliana-Königsberg in via Cavalleggeri 19 a Mezzocorona, le parti composte da:
per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago, Vice Segretario
per la delegazione sindacale:
per la C.G.I.L Funzione Pubblica
per la U.I.L – F.P.L.
per la C.I.S.L. F.P. // ^ ///
per la U.I.L – F.P.L.  per la C.I.S.L. F.P.  CORIS MV LA Ro  per la F.E.N.A.L.T. fry Music
PRESO ATTO CHE

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01/10/2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01,2019 – 31.12,2019.

Gli articoli 10 e 11 dell'Accordo su FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, istitutivo del FO.R.E.G., come modificati dall' accordo stralcio di data 23/12/2016, fissano le modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" dando atto che le Amministrazioni stipulano con le Organizzazioni sindacali accordi decentrati per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nei quali sarà data indicazione in particolare:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- dell'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato:
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Il CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01/10/2018 quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018 (articolo 137;)



L'accordo di settore sottoscrifto il 01/10/2018 quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FOREG (articolo 7)

L'accordo stralcio sottoscritto il 23/12/2016:

prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente (articolo 10);

sancisce che le somme destinate al finanziamento FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota precedenti sono riportate sul finanziamento della della compania della della compania della della della compania della della della compania della della compania della c

Le risorse disponibili per il 2019 per il personale della Comunità Rotaliana-Königsberg si quantificano complessivamente in € 6.833,06 di cui:

- € 1.724,01 relativi alla quota obiettivi specifici del 2018 non erogata ed accantonata;

- € 5.109,05 corrispondenti al 10% del fondo FO.R.E.G. 2019 quantificato in complessivi €

\$£'060'TS

L'articolo 13 dell' accordo stralcio sottoscritto il 23.12.2016, nell'aggiungere il comma 3 all'articolo 14 dell'accordo FO.R.E.G., dispone che gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Per il corrente anno 2019 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

1. di riconoscere all' "operatore dei servizi ausiliari) del servizio segreteria per la polivalenza delle mansioni svolge che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €. 250,00, utilizzando le risorse aggiuntive art. ⁴ comma 3 dell'Accordo sul FO.R.E.G.;

2. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macroobiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: "Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate allo snellimento e semplificazione delle procedure, ed alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti".

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2019" gli assegnatari di Posizione Organizzativa.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 3) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

- i dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico

progetto di produttività;
- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti, secondo la scheda allegata.

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2019:

- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo



Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;

- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di servizio nel 2019, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 .e superiore ad € 260,00.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R: n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemiladiciannove, il giornodel mese di presso la sede della Comunità a Mezzocorona in via Cavalleggeri 19 le parti, composte da:
per la Comunità Rotaliana-Königsberg : dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione n del
per le OO.SS. maggiormente rappresentative
per la C.G.I.L Funzione Pubblica  per la U.I.L - F.P.L.  per la C.I.S.L. F.P.  bolis MVAARO  per la F.E.N.A.L.T.  per la F.E.N.A.L.T.

### **CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

- 1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2019;
- 2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2020.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE dott. Antonio Salvago

per le OO.SS. maggiorn	nente rappresentative	
CORIS MURALO	_ per la C.G.I.L Fur _ per la U.I.L – F.P.L. _ per la C.I.S.L. F.P. _ per la F.E.N.A.L.T.	D



Elenco dipendenti della Comunità della Rotaliana-Königsberg

				מבעם מעמם		
ls	lsb	Orario 2019	FIGURA PROFESSIONALE	matricola	sirogeasa	ovitanimon
31/12/2019	6102/10/10	98	ohsnoiznut ovitstrativo	979	essd Q	BERLOFFA GIUDITTA
31/01/2019	6102/10/10	74	assistente sociale	666	əssd Q	вокенезі Роменезі
31/12/2019	01/02/20/19	36	assistente sociale	666	əssd Q	вокеневі ЗАВКІИА
31/12/2019	61/02/10/10	30	coadiutore amministrativo	1182	B evoluto	BROSEGHINI SONIA
31/12/2019	6102/10/10	98	assistente sociale	1192	essd Q	ASIJANNA NUAB
31/12/2019	6102/10/10	98	onanoiznut ovitatialimma	1350	D base	CALLIARI VILLOTTI ENRICO
31/12/2019	6102/10/10	51	assistente amministrativo	1368	Sase O	CAMPAGNA GIGLIOLA
31/01/2019	61/02/10/10	32	assistente sociale	1999	essd Q	CHILOVI FLAVIA
31/12/2019	01/02/20/19	98	assistente sociale	1999	essd Q	CHILOVI FLAVIA
31/12/2019	01/01/2019	30	operatore socio	1262	otulove B	СНІИІ ВОВЕВТА
31/12/2019	61/02/10/10	81	operatore socio	1283	otulove B	CLAMER LORENZA
31/12/2019	6102/10/10	98	operatore socio sanitario	1282	otulove B	COLA GAVINA AIRAM COLOMBINI
31/12/2019	6102/10/10	98	assistente sociale	£651	esed (	COLOMBINI MAURIZIO
31/12/2019	6102/10/10	98	collaboratore amministrativo	1615	O Evoluto	MONICA COMUNELLO
31/03/2019	6102/10/10	98	coadiutore amministrativo	1680	ofulove 8	COVI MATTEO
31/12/2019	01/0 <del>4</del> /2019	36	coadiutore amministrativo	1680	otulove B	COVI MATTEO
31/12/2019	6102/10/10	30	assistente sociale	0021	D base	CRAMEROTTI AGORUA
31/05/2019	6102/10/10	32	operatore socio	0981	ojulove B	DALFOVO ANNA
31/12/2019	6102/90/10	98	operatore socio sanitario	1860	ojulova B	DALFOVO ANNA
31/12/2019	6102/10/10	9£	operatore dei servizi ausiliari funzionario	1985	988ව ව	ONAVI OIĐĐAMAO
31/12/2019	61/03/10/10	98	oviterteinimme	2001	D pase	DEGASPERI
31/12/2019	6102/10/10	75¢	assistente tecnico collaboratore	5040	C Base	DEGKEGOKI PERINO
31/12/2019	6102/10/10	96	ooinoet	2100	C Evoluto	OAUAM
31/12/2019	6102/10/10	55 5¢	assistente sociale operatore socio	2310	D base	DOLZAN CRISTINA
31/12/2019	6102/10/10		oinstinsa	2320	B evoluto	ECCHEK SEKENELLA
31/12/2019	01/01/2019	9E 3e	assistente tecnico collaboratore	Z392 Z392	C Base	ELISABETTA FORMOLO FABIO



	0.0701110		abala alaya	0.04	ongova a	VALES BURE LOTTVALIS
31/12/2019	01/10/2019	21	sanitario operatore socio	9197	B evoluto	ANIAAM IQJANIA
31/12/2019	01/01/2019	82	operatore socio		ofulove 8	AJBINAG ITTOÐIR
31/12/2019	6102/80/30	30	assistente sociale	0047	essd Q	RECLA SARA
31/12/2019	01/01/2019	54	assistente sociale	7258	D base	POZZATTI CARLA
31/12/2019	6102/10/10	98	coadiutore amministrativo	8489	ofulove B	PLOTEGHER CRISTINA
31/12/2019	01/01/2019	24	operatore socio sanitario	9489	B evoluto	PLOCECH PAOLA
31/12/2019	01/01/2019	98	assistente aministrativo	0089	ess8 O	PILATI ANTONELLA
31/12/2019	01/01/2019	30	assistente sociale	0769	D base	PEDULLA DESIREE
30/09/2019	6102/10/10	30	collaboratore amministrativo	9529	O Evoluto	АИІТЗІЯЭ ІЯОЭА
31/12/2019	6102/10/10	21	assistente sociale	0609	D base	PASQUINOLI AAABAAA
31/12/2019	6102/10/10	98	collaboratore tecnico	0969	C Evoluto	ISZAJOA9 OTREBJA
31/01/2019	6102/10/10	24	assistente sociale	6730	esed Q	ININAƏA9 AJƏUNAM
31/12/2019	6102/10/10	24	assistente sociale	2362	9ssd Q	NARDIN ALICE
31/12/2019	01/10/2019	36	coadiutore amministrativo	9030	B evoluto	MIGCIORE MICOLETTA
30/09/2019	01/01/2019	36	coadiutore amministrativo	2030	essd O	NICOLETTA MIGLIORE
31/12/2019	01/01/2019	36	operatore socio sanitario	2874	otulove 8	АИИА ІТТАЮЭИЭМ
31/12/2019	61/03/60/10	28	assistente amministrativo	9907	C base	ANAIZIT IGRANOƏJ
31/08/2019	6102/80/10	24	assistente ovistratinimms	9907	essd O	ANAIZIT IGAANOƏL
31/07/2019	6102/10/10	28	assistente amministrativo	9907	esed O	ANAIZIT IGAANOƏJ
31/12/2019	6102/60/10	32	sddetto ai servizi socio assistenziali	9868	A	KAISERMANN AAABAAA
31/08/2019	6102/10/10	82	addetto ai servizi socio assistenziali	9868	A	ВАВВАКА КАІЗЕВМАИИ
31/12/2019	01/01/2019	30	operatore socio	8698	otulove 8	АТІЯ ІДЯАТТОЭ
31/12/2019	61/01/2019	98	operatore socio	3030	B evoluto	FRENEZ MILENA
31/12/2019	61/03/60/10	36	coadiutore amministrativo	0262	B evoluto	DANIELA FRANCESCHINI
31/08/2019	6102/90/10	28	coadiutore amministrativo	0267	B evoluto	DANIELA FRANCESCHINI
31/02/2019	61/01/2019	36	coadiutore amministrativo	0267	B evoluto	DANIELA PANCESCHINI
31/12/2019	61/01/2019	50	izivres is otdebbe socio sesistenziali	796Z	٧	FRANCESCHI
31/12/2019	6102/10/10	30	operatore socio	0Þ6Z	B evoluto	FORTI GIULIA
			amministrativo		<u> </u>	

			sanitario			
ROSSI FULVIO	B evoluto	7690	operatore socio sanitario	30	01/10/2019	31/12/2019
SABATELLO GIUSEPPE	B Base	7795	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SARTORI MONICA	D base	7966	assistente sociale	28	01/01/2019	31/12/2019
SCANDELLA BARBARA	C Evoluto	8035	collaboratore amministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
SCHMIDT IVANA	B base	8038	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SEGATA BARBARA	D base	8197	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
TAVA MARISA	C Evoluto	8800	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZAMBONI FULVIO	C Evoluto	9395	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZANON LIVIA	А	9500	addetto ai servizi ausiliari	21	01/01/2019	31/12/2019
ZUCCON SONIA	Α	9970	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019

In rosso il personale comandato. Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno hanno modificato il carico orario.

Covi Matteo è stato stabilizzato

