

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG**

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2019 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.

Premesso che il Comitato esecutivo della Comunità Rotaliana-Königsberg nella seduta di data ____ ha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Vice Segretario dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01/10/2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.

Ciò premesso,

L'anno duemiladiciannove, il giorno ____ del mese di dicembre ad ore ____ presso la sede della Comunità Rotaliana-Königsberg in via Cavalleggeri 19 a Mezzocorona, le parti composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago, Vice Segretario

per la delegazione sindacale:

MANUELLI AFRICA per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica
ANDREA BASSETTI per la U.I.L. - F.P.L.
SPEZIALI MAURIZIO per la C.I.S.L. F.P.
_____ per la F.E.N.A.L.T.

PRESO ATTO CHE

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01/10/2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019.

Gli articoli 10 e 11 dell'Accordo su FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, istitutivo del FO.R.E.G., come modificati dall' accordo stralcio di data 23/12/2016, fissano le modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" dando atto che le Amministrazioni stipulano con le Organizzazioni sindacali accordi decentrati per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nei quali sarà data indicazione in particolare:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- dell'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Il CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01/10/2018 quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018 (articolo 137;)

L'accordo di settore sottoscritto il 01/10/2018 quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FOREG (articolo 7)

L'accordo stralcio sottoscritto il 23/12/2016 :

- prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente (articolo 10);
- sancisce che le somme destinate al finanziamento FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici (articolo 10).

Le risorse disponibili per il 2019 per il personale della Comunità Rotaliana-Königsberg si quantificano complessivamente in € _____11 di cui:

- € 1.724,01 relativi alla quota obiettivi specifici del 2018 non erogata ed accantonata;
- € 5.109,05 corrispondenti al 10% del fondo FO.R.E.G. 2019 quantificato in complessivi € 51.090,35;

L'articolo 13 dell' accordo stralcio sottoscritto il 23.12.2016, nell'aggiungere il comma 3 all'articolo 14 dell'accordo FO.R.E.G., dispone che gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Per il corrente anno 2019 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

1. ~~di riconoscere ai dipendenti che prestano assistenza durante i soggiorni estivi, in ragione della disponibilità e della gravosa articolazione dell'orario di lavoro, una somma pari ad € 150,00 lordi per soggiorni della durata di 1 settimana, somma da riproporzionare alla durata del soggiorno~~ Quest'anno nessun dipendente ha svolto assistenza, quindi è da togliere;
2. di riconoscere all' "operatore dei servizi ausiliari"(IVANO DAMAGGIO) del servizio segreteria per la polivalenza delle mansioni svolge che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €. 250,00, utilizzando le risorse aggiuntive art. 4 comma 3 dell'Accordo sul FO.R.E.G.;
3. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macroobiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: "Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate allo snellimento e semplificazione delle procedure, ed alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti".

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2019" gli assegnatari di Posizione Organizzativa.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 3) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

- i dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico progetto di produttività;
- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti, secondo la scheda allegata.

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2019:

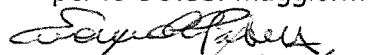
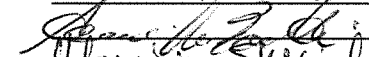
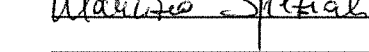
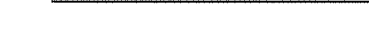
- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;
- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di servizio nel 2019, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 .e superiore ad € 260,00.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R: n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemiladiciannove, il giorno ____del mese di ____ presso la sede della Comunità a Mezzocorona in via Cavallegeri 19 le parti, composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg : dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione n. _ del ____.

per le OO.SS. maggiormente rappresentative

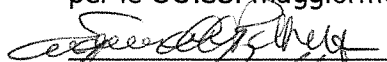
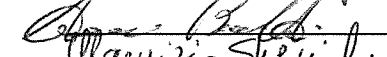
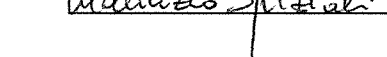
 per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica
 per la U.I.L – F.P.L.
 per la C.I.S.L. F.P.
 per la F.E.N.A.L.T.

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

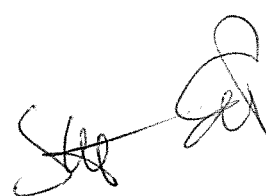
1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2019;
2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2020.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
dott. Antonio Salvago

per le OO.SS. maggiormente rappresentative

 per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica
 per la U.I.L – F.P.L.
 per la C.I.S.L. F.P.

_____ per la F.E.N.A.L.T.



Elenco dipendenti della Comunità della Rotaliana-Königsberg

nominativo	categoria	matricola	FIGURA PROFESSIONALE	Orario 2019	dal	al
BERLOFFA GIUDITTA	D base	545	funzionario amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
BORGHESI SABRINA	D base	999	assistente sociale	24	01/01/2019	31/01/2019
BORGHESI SABRINA	D base	999	assistente sociale	36	01/02/2019	31/12/2019
BROSEGHINI SONIA	B evoluto	1182	coadiutore amministrativo	30	01/01/2019	31/12/2019
BRUN ANNALISA	D base	1192	assistente sociale	36	01/01/2019	31/12/2019
CALLIARI VILLOTTI ENRICO	D base	1350	funzionario amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
CAMPAGNA GIGLIOLA	C Base	1368	assistente amministrativo	21	01/01/2019	31/12/2019
CHILOVI FLAVIA	D base	1555	assistente sociale	32	01/01/2019	31/01/2019
CHILOVI FLAVIA	D base	1555	assistente sociale	36	01/02/2019	31/12/2019
CHINI ROBERTA	B evoluto	1562	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
CLAMER LORENZA	B evoluto	1583	operatore socio sanitario	18	01/01/2019	31/12/2019
COLA GAVINA MARIA	B evoluto	1585	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
COLOMBINI MAURIZIO	D base	1593	assistente sociale	36	01/01/2019	31/12/2019
COMUNELLO MONICA	C Evoluto	1615	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	31/03/2019
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore amministrativo	36	01/04/2019	31/12/2019
CRAMEROTTI AURORA	D base	1700	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	32	01/01/2019	31/05/2019
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	36	01/06/2019	31/12/2019
DAMAGGIO IVANO	B Base	1985	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
DEAVI NICOLETTA	D base	2001	funzionario amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
DEGASPERI ALBINO	C Base	2040	assistente tecnico	24	01/01/2019	31/12/2019
DEGREGORI MAURO	C Evoluto	2100	collaboratore tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019
DOLZAN CRISTINA	D base	2310	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
DONATI SERENELLA	B evoluto	2320	operatore socio sanitario	22	01/01/2019	31/12/2019
ECCHER ELISABETTA	C Base	2365	assistente tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019

FORMOLO FABIO	C Evoluto	2935	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
FORTI GIULIA	B evoluto	2940	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
FRANCESCHI LUCIA	A	2957	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	31/05/2019
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	28	01/06/2019	31/08/2019
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	36	01/09/2019	31/12/2019
FRENEZ MILENA	B evoluto	3030	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
GOTTARDI RITA	B evoluto	3698	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
KAISERMANN BARBARA	A	3985	addetto ai servizi socio assistenziali	28	01/01/2019	31/08/2019
KAISERMANN BARBARA	A	3985	addetto ai servizi socio assistenziali	32	01/09/2019	31/12/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	28	01/01/2019	31/07/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	24	01/08/2019	31/08/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	28	01/09/2019	31/12/2019
MENEGATTI ANNA	B evoluto	4782	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
MIGLIORE NICOLETTA	C base	5030	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	30/09/2019
MIGLIORE NICOLETTA	B evoluto	5030	coadiutore amministrativo	36	01/10/2019	31/12/2019
NARDIN ALICE	D base	5352	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
PAGANINI MANUELA	D base	5730	assistente sociale	24	01/01/2019	31/01/2019
PAOLAZZI ALBERTO	C Evoluto	5950	collaboratore tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019
PASQUINOLI BARBARA	D base	6090	assistente sociale	21	01/01/2019	31/12/2019
PEDRI CRISTINA	C Evoluto	6250	collaboratore amministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
PEDULLA DESIREE	D base	6340	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
PILATI ANTONELLA	C Base	6800	assistente amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
PLOCECH PAOLA	B evoluto	6845	operatore socio sanitario	24	01/01/2019	31/12/2019
PLATEGHER CRISTINA	B evoluto	6848	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
POZZATTI CARLA	D base	7258	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
RECLA SARA	D base	7400	assistente sociale	30	05/08/2019	31/12/2019
RIGOTTI DANIELA	B evoluto	7490	operatore socio sanitario	28	01/01/2019	31/12/2019

RINALDI MARINA	B evoluto	7515	operatore socio sanitario	21	01/10/2019	31/12/2019
ROSSI FULVIO	B evoluto	7690	operatore socio sanitario	30	01/10/2019	31/12/2019
SABATELLO GIUSEPPE	B Base	7795	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SARTORI MONICA	D base	7966	assistente sociale	28	01/01/2019	31/12/2019
SCANDELLA BARBARA	C Evoluto	8035	collaboratore amministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
SCHMIDT IVANA	B base	8038	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SEGATA BARBARA	D base	8197	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
TAVA MARISA	C Evoluto	8800	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZAMBONI FULVIO	C Evoluto	9395	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZANON LIVIA	A	9500	addetto ai servizi ausiliari	21	01/01/2019	31/12/2019
ZUCCON SONIA	A	9970	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019

In rosso il personale comandato.

Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno hanno modificato il carico orario.

Covi Matteo è stato stabilizzato

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG**

CONTRATTO DECENTRATO

FO.R.E.G. 2019 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.

Premesso che il Comitato esecutivo della Comunità Rotaliana-Königsberg nella seduta di data ____ ha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Vice Segretario dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01/10/2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.

Ciò premesso,

L'anno duemiladiciannove, il giorno ____ del mese di dicembre ad ore ____ presso la sede della Comunità Rotaliana-Königsberg in via Cavallegeri 19 a Mezzocorona, le parti composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago, Vice Segretario

per la delegazione sindacale:

_____ per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

_____ per la U.I.L. - F.P.L.

_____ per la C.I.S.L. F.P.

CORIS MULARO per la F.E.N.A.L.T.



PRESO ATTO CHE

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01/10/2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2019 – 31.12.2019.

Gli articoli 10 e 11 dell'Accordo su FO.R.E.G. sottoscritto in data 25.01.2012, istitutivo del FO.R.E.G., come modificati dall'accordo stralcio di data 23/12/2016, fissano le modalità di erogazione della quota "obiettivi specifici" dando atto che le Amministrazioni stipulano con le Organizzazioni sindacali accordi decentrati per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nei quali sarà data indicazione in particolare:

- delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- dell'ammontare medio del compenso attribuibile al personale individuato;
- delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Il CCPL 2016-2018 sottoscritto il 01/10/2018 quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018 (articolo 137;)



MA

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2019:

- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo

- i dipendenti della Comunità Rotalliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico progetto di produttività;
- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti, secondo la scheda allegata.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 3) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

Organizzata.

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente F.O.R.E.G. "obiettivi specifici anno 2019" gli assegnatari di Posizione

1. di riconoscere all' "operatore dei servizi ausiliari) del servizio segreteria per la polivalenza delle mansioni svolge che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €, 250,00, utilizzando le risorse aggruppate art. 4 comma 3 dell'Accordo sul F.O.R.E.G.;
2. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macroobiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: "Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate allo snellimento e semplificazione delle procedure, ed alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti".

Per il corrente anno 2019 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

L'articolo 13 dell' accordo stralcio sottoscritto il 23.12.2016, nell'aggiungere il comma 3 all'articolo 14 dell'accordo F.O.R.E.G., dispone che gli enti destinatari di questo accordo hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del F.O.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Le risorse disponibili per il 2019 per il personale della Comunità Rotalliana-Königsberg si quantificano complessivamente in € 6.833,06 di cui:

- € 1.724,01 relativi alla quota obiettivi specifici del 2018 non erogata ed accantonata;
- € 5.109,05 corrispondenti al 10% del fondo F.O.R.E.G. 2019 quantificato in complessivi € 51.090,35;

L'accordo stralcio sottoscritto il 23/12/2016 :

- prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente (articolo 10);
- sancisce che le somme destinate al finanziamento F.O.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici (articolo 10).

L'accordo di settore sottoscritto il 01/10/2018 quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FOREG (articolo 7)

Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;

- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di servizio nel 2019, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 e superiore ad € 260,00.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemiladiciannove, il giorno ____ del mese di ____ presso la sede della Comunità a Mezzocorona in via Cavallegeri 19 le parti, composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg : dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con deliberazione n. _ del ____.

per le OO.SS. maggiormente rappresentative

_____ per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

_____ per la U.I.L. – F.P.L.

_____ per la C.I.S.L. F.P.

LORENZO MURARO per la F.E.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2019;
2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2020.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
dott. Antonio Salvago

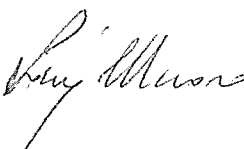
per le OO.SS. maggiormente rappresentative

_____ per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

_____ per la U.I.L. – F.P.L.

_____ per la C.I.S.L. F.P.

LORENZO MURARO per la F.E.N.A.L.T.



Elenco dipendenti della Comunità della Rotariana-Königsberg

nominativo	categoria	matricola	FIGURA PROFESSIONALE	Orario 2019	dal	al
BERLOFFA GIUDITTA	D base	545	funzionario amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
BORGHESI SABRINA	D base	999	assistente sociale	24	01/01/2019	31/01/2019
BORGHESI SABRINA	D base	999	assistente sociale	36	01/02/2019	31/12/2019
BROSEGHINI SONIA	B evoluto	1182	coadiutore amministrativo	30	01/01/2019	31/12/2019
BRUN ANNALISA	D base	1192	assistente sociale	36	01/01/2019	31/12/2019
CALLIARI VILLOTTI ENRICO	D base	1350	funzionario amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
CAMPAGNA GIGLIOLA	C Base	1368	assistente amministrativo	21	01/01/2019	31/12/2019
CHILOVI FLAVIA	D base	1555	assistente sociale	32	01/01/2019	31/01/2019
CHILOVI FLAVIA	D base	1555	assistente sociale	36	01/02/2019	31/12/2019
CHINI ROBERTA	B evoluto	1562	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
CLAMER LORENZA	B evoluto	1583	operatore socio sanitario	18	01/01/2019	31/12/2019
COLA GAVINA MARIA	B evoluto	1585	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
COLOMBINI MAURIZIO	D base	1593	assistente sociale	36	01/01/2019	31/12/2019
COMUNELLO MONICA	C Evoluto	1615	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	31/03/2019
COVI MATTEO	B evoluto	1680	coadiutore amministrativo	36	01/04/2019	31/12/2019
CRAMEROTTI AURORA	D base	1700	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	32	01/01/2019	31/05/2019
DALFOVO ANNA	B evoluto	1860	operatore socio sanitario	36	01/06/2019	31/12/2019
DAMAGGIO IVANO	B Base	1985	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
DEAVI NICOLETTA	D base	2001	funzionario amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
DEGASPERI ALBINO	C Base	2040	assistente tecnico	24	01/01/2019	31/12/2019
DEGGORI MAURO	C Evoluto	2100	collaboratore tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019
DOLZAN CRISTINA	D base	2310	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
DONATI SERENELLA	B evoluto	2320	operatore socio sanitario	22	01/01/2019	31/12/2019
ECCHER ELISABETTA	C Base	2365	assistente tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019
FORMOLO FABIO	C Evoluto	2935	collaboratore	36	01/01/2019	31/12/2019

BM

			amministrativo			
FORTI GIULIA	B evoluto	2940	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
FRANCESCHI LUCIA	A	2957	addeito ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	31/05/2019
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	28	01/06/2019	31/08/2019
FRANCESCHINI DANIELA	B evoluto	2970	coadiutore amministrativo	36	01/09/2019	31/12/2019
FRENEZ MILENA	B evoluto	3030	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
GOTTARDI RITA	B evoluto	3698	operatore socio sanitario	30	01/01/2019	31/12/2019
KAISERMANN BARBARA	A	3985	addeito ai servizi socio assistenziali	28	01/01/2019	31/08/2019
KAISERMANN BARBARA	A	3985	addeito ai servizi socio assistenziali	32	01/09/2019	31/12/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	28	01/01/2019	31/07/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	24	01/08/2019	31/08/2019
LEONARDI TIZIANA	C base	4065	assistente amministrativo	28	01/09/2019	31/12/2019
MENEGATTI ANNA	B evoluto	4782	operatore socio sanitario	36	01/01/2019	31/12/2019
MIGLIORE NICOLETTA	C base	5030	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	30/09/2019
MIGLIORE NICOLETTA	B evoluto	5030	coadiutore amministrativo	36	01/10/2019	31/12/2019
NARDIN ALICE	D base	5352	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
PAGANINI MANUELA	D base	5730	assistente sociale	24	01/01/2019	31/01/2019
PAOLAZZI ALBERTO	C Evoluto	5950	collaboratore tecnico	36	01/01/2019	31/12/2019
PASQUINOLI BARBARA	D base	6090	assistente sociale	21	01/01/2019	31/12/2019
PEDRI CRISTINA	C Evoluto	6250	collaboratore amministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
PEDULLA DESIREE	D base	6340	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
PILATI ANTONELLA	C Base	6800	assistente amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
PLÖCECH PAOLA	B evoluto	6845	operatore socio sanitario	24	01/01/2019	31/12/2019
PLÖTGEHER CRISTINA	B evoluto	6848	coadiutore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
POZZATTI CARLA	D base	7258	assistente sociale	24	01/01/2019	31/12/2019
RECLA SARA	D base	7400	assistente sociale	30	05/08/2019	31/12/2019
RIGOTTI DANIELA	B evoluto	7490	operatore socio sanitario	28	01/01/2019	31/12/2019
RINALDI MARINA	B evoluto	7515	operatore socio	21	01/10/2019	31/12/2019

			sanitario			
ROSSI FULVIO	B evoluto	7690	operatore socio sanitario	30	01/10/2019	31/12/2019
SABATELLO GIUSEPPE	B Base	7795	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SARTORI MONICA	D base	7966	assistente sociale	28	01/01/2019	31/12/2019
SCANDELLA BARBARA	C Evoluto	8035	collaboratore amministrativo	30	01/01/2019	30/09/2019
SCHMIDT IVANA	B base	8038	operatore dei servizi ausiliari	36	01/01/2019	31/12/2019
SEGATA BARBARA	D base	8197	assistente sociale	30	01/01/2019	31/12/2019
TAVA MARISA	C Evoluto	8800	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZAMBONI FULVIO	C Evoluto	9395	collaboratore amministrativo	36	01/01/2019	31/12/2019
ZANON LIVIA	A	9500	addetto ai servizi ausiliari	21	01/01/2019	31/12/2019
ZUCCON SONIA	A	9970	addetto ai servizi socio assistenziali	20	01/01/2019	31/12/2019

In rosso il personale comandato.

Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno hanno modificato il carico orario.

Covi Matteo è stato stabilizzato

EM