

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10885 - COMUNITA' ROTALIANA KONIGSBERG	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X						X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X						X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X						X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																																	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2026

C13-0010813-30/09/2026-A



Firmato digitalmente da:
Setti Sabrina
Firmato il 30/09/2026 09:08
Seriale Certificato: 4520230
Valido dal 13/05/2025 al 13/05/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2026 01:23:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	0	1	1	0	0,25	1	0	30.393	82.205	0	0	1.174
CATEGORIA D	16	16	15	14,57	13,93	13,82	620.524	601.696	594.635	19.139	44.896	4.858
CATEGORIA C	12	11	10	10,55	10,19	10,12	355.979	367.627	353.230	14.631	31.869	2.978
CATEGORIA B	19	19	19	16,91	17,31	16,86	484.810	550.706	534.152	20.590	52.908	10.383
CATEGORIA A	3	3	3	2,2	1,94	1,67	60.591	59.145	50.836	2.583	5.213	511
Totale	50	50	48	44,23	43,63	43,47	1.521.904	1.609.567	1.615.058	56.943	134.886	19.904
				Tabella 14			530.421	741.873	701.074			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.052.325	2.351.440	2.316.132			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2026 01:23:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	0	0,25	1	0	120.767	81.031	0	58.593	66.216	0	62.174	14.815	0	0	1.174	0	0	0
CATEGORIA D	14,57	13,93	13,82	41.280	39.962	42.670	32.063	34.795	37.092	9.217	5.167	5.579	1.314	3.222	351	0	0	1
CATEGORIA C	10,55	10,19	10,12	32.365	32.934	34.607	28.546	30.012	31.571	3.820	2.921	3.036	894	2.799	294	493	327	0
CATEGORIA B	16,91	17,31	16,86	27.450	28.762	31.061	25.563	27.136	29.188	1.887	1.626	1.874	933	2.789	272	284	268	344
CATEGORIA A	2,2	1,94	1,67	26.307	27.776	30.195	24.507	26.494	28.366	1.801	1.282	1.829	1.168	2.685	307	3	0	0
Totale per Istituzione	44,23	43,63	43,47	33.121	33.789	36.694	28.363	30.399	33.076	4.758	3.390	3.618	1.061	2.908	324	226	183	134

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2026 01:23:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	0	1	1	0	0	20	0	0	1	0	0	1
CATEGORIA D	16	14	13	27,56	29,07	35,54	9,38	10,43	5,46	17,56	24,43	27,08
CATEGORIA C	12	10	9	30,42	23,5	32,78	14,58	37,1	17,78	6,17	43,7	25,78
CATEGORIA B	19	19	19	28,68	31,32	29,74	13,05	12,79	6	11,42	25	16,26
CATEGORIA A	3	3	3	27,67	22,67	18,33	21,67	12,33	10,33	4,33	29	15,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	50	47	45	28,68	27,77	31,04	12,76	16,96	8,38	11,7	28,53	20,91

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2026 01:23:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-	
CD - CATEGORIA D	2	1	0	
CB - CATEGORIA B	3	1	0	
TOTALE	5	2	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	0,98	1,2	0,99	Retribuzioni, codice P015	28.019	24.429	33.613	valore medio	28.591	20.358	33.953
L.S.U./L.P.U.	13	13	3,01	Retribuzioni, codice P065	138.862	89.112	87.462	valore medio	10.682	6.855	29.057
Lavoratori Interinali	0	1	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	1.179	0	valore medio	0	1.179	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	3	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	4.502	18.612	18.471	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.502	9.306	6.157
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	3	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	879	2.953	7.528	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	879	984	3.764

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
12/09/2026 01:23:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1451955	1621363	0	
Totale T13	163103			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	1615058	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	20906	20373	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	18471	18471	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33613	54372	0	Ai fini dei dati sico, non sono stati considerate le retribuzioni di una dipendente che in corso d'anno è passata da tempo determinato a tempo indeterminato. La differenza degli importi corrisponde ai mesi in cui la stessa era retribuita come tempo determinato.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	23365	23365	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	482510	429092	0	
P061 - IRAP	104214	104214	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	998	0	L'importo si riferisce ad una persona a cui è stato attivato un tirocinio di inclusione sociale. Erroneamente è stata liquidata come interinale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	87462	87462	0	Pagati sul piano dei conti interventi 3.3 D e 3.3 F che fanno parte dei servizi sociali erogati dall'Ente, non sono persone che lavorano per l'Ente
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4376	4376	0	
TOTALE GENERALE	2389975	2364086	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	183047	121477	0	La differenza è rappresentata dai contributi provinciali per LSU/LPU
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2206928	2242609	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo



Firmato digitalmente da:

Trentin Ruggero

Firmato il 30/09/2026 11:12

Seriale Certificato: 4797397

Valido dal 20/08/2025 al 20/08/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02237040221

Codice Fiscale : 96086070222

Telefono : 0461601540

Email : protocollo@comunitarotaliana.tn.it

Via : Cavallegeri di Alessandria

Numero Civico : 19

C.A.P. : 38016

Città : MEZZOCORONA

Provincia : TN

Codice Catastale : F183

Popolazione residente : 31353

Superficie(Kmq) : 83.72

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunitarotaliana.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SETTI	SABRINA	0461601540	segretario@comunitarotaliana.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SETTI	SABRINA	0461601540	segretario@comunitarotaliana.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1577
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	1
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	17
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	13
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TRENTIN	RUGGERO	roger.trentin@alice.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma si/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità' e tributi	3

Anagrafe	0
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	3
Personale	1
Politiche sociali ed educative	15
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	24
Università	5
SNA	
FormezPA	1
ANCI e Fondazione IFEL	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	1
Altro	13
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	48
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTEMENTE	In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	0
Numero appartenenti alla categoria D	14
Numero appartenenti alla categoria C	1
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	0
Numero appartenenti alla categoria C	0
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	0
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	0
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	0
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Comuni che partecipano all'Ente :	
3761 - COMUNE DI LAVIS	
4290 - COMUNE DI MEZZOCORONA	
4293 - COMUNE DI MEZZOLOMBARDO	
6225 - COMUNE DI ROVERE' DELLA LUNA	
6562 - COMUNE DI SAN MICHELE ALL'ADIGE	
14029 - COMUNE DI TERRE D'ADIGE	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	5	0	0	0	9	1	14
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	9	0	1	0	6	1	16
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	0	3	0	3
TOTALE :	8	19	0	1	0	20	8	40

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,52	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,36	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,11	0	0	0	0	0	3,01
TOTALE :	0	0,99	0	0	0	0	0	3,01

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	8	0	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	6	1	0	-	-	-	-	0	1	0	2	0	7	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	3	18	1	1	0	1	0	2	3	3	1	4	0	11	0	0	0	0	0	0	48

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	3	0	1	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	0	5	0	3	0	3	0	2	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	3	0	3	2	3	1	4	1	3	2	10	0	7	2	5	0	2	0	0	48

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	5	0	9	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	13	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	0	16	6	6	2	5	0	12	-	-	0	1	48

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	20	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	33	429	2	69	-	-	-	-	0	2	0	142	1	29	0	2	0	105	8	113	0	124	1.059
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	86	35	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	-	-	-	-	12	3	-	-	182
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	31	143	3	124	-	-	-	-	0	30	0	11	1	17	-	-	-	-	5	14	0	4	383
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	34	467	4	76	-	-	0	52	0	33	-	-	2	71	-	-	0	29	7	32	0	93	900
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	64	0	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	2	0	-	-	108
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	55	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	-	-	0	5	-	-	107
Totale	248	1.149	76	301	-	-	0	52	0	65	0	153	17	141	0	2	0	134	34	181	0	221	2.774

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	52.549	7.571	-	-	-	6.096	1.174	-	67.390
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	165,86	364.364	89.816	-	372	16.154	42.199	4.846	235	517.516
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	48	96.664	25.784	-	-	3.266	11.245	1.272	-	138.231
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	73,45	131.029	38.310	-	-	-	13.226	1.706	-	184.271
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	178,35	292.009	92.623	-	712	16.537	33.420	4.041	1.068	438.274
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	24	37.554	12.556	-	-	3.376	4.458	542	-	58.486
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	20	29.090	10.395	-	424	3.730	3.637	511	-	47.787
Totale	521,66	1.003.259	277.055	-	1.508	43.063	114.281	14.092	1.303	1.451.955

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
0	0	0	0	13.030	1.785	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
0	0	0	21.467	32.174	7.750	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
0	0	0	11.061	9.231	1.467	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.325
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
0	0	0	0	0	0	0	0	519	0
TOTALE									
0	0	0	32.528	54.435	11.002	0	0	519	6.325
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	1.008	11.906	0	394	0	12	111	2.297
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	2.555	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	0	6.414	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	0	0	0	21.903	0	0	0	5.500	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	2.352	0	0	0	300	1.012	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	2.530	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	0	0	1.008	47.660	0	394	0	5.812	1.123	2.297
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	14.815	0	0	14.815
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	61.391	13.431	2.297	77.119
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	21.759	2.555	0	24.314
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6.325	27.403	0	33.728
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	519	2.530	0	3.049
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	6.414	0	6.414
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	3.664	0	3.664
TOTALE				163.103

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.906
BENESSERE DEL PERSONALE	8.380
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	60.279
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	18.471
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.528
ALTRE SPESE	6.199
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	33.613
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26.818
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	23.365
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	482.510
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	104.214
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	87.462
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	4.376
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	119.388
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	63.659
Totale	701.074
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comunità della Paganella, rimborsati euro 4376 per comando in entrata anno 2024	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Inps, rimborsati euro 24.916,00 per comando in uscita anno 2024; Comune di Trento, rimborsati euro 24.250,00 per comando in uscita anno 2024; Comune di Dimaro Folgarida, rimborsati euro 6.522 per comando in uscita anno 2024; Comunità della Paganella, rimborsati euro 44.393,00 per personale impiegato presso il Centro Servizi di Spormaggiore nel coso del 2024 (precisamente euro 6.831,00) e personale parzialmente comandato nel 2024 (37.561,00); Provincia Autonoma di Trento, rimborsati euro 5.597,00 per personale assistente sociale anno 2024; Regione TAA, rimborsati euro 13.711,00 per comando in uscita anno 2024; Finanziati euro 51.088,88 dalla PAT per l'intervento 3.3 D anno 2025 ed euro 12.570,00 dalla PAT per l'intervento 3.3 F.	