DECRETO
DEL COMMISSARIO DELLA COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG
n. 190 di data 29.12.2021

OGGETTO**:** Individuazione personale a cui attribuire la posizione organizzativa, attribuzione relativa indennità e approvazione schede di valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2022.

SAG/AS/as

L'anno duemilaventuno addì 29 del mese di dicembre alle ore 14.00, visti gli atti d'ufficio, in modalità di videoconferenza secondo quanto previsto dal Decreto del Presidente n. 9 dd. 20.04.2020 e quanto disposto dalla lettera o) del comma 9 dell'articolo 1 del DPCM di data 03/11/2020, il Commissario della Comunità Rotaliana Königsberg sig. GIANLUCA TAIT

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale Reggente dott. Antonio Salvago.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG

Richiamata la deliberazione di Giunta Provinciale n. 1344 di data 07.08.2021 con cui viene rinnovato l'incarico di Commissario della Comunità Rotaliana Königsberg al sig. Gianluca Tait e prevede che la durata dell'incarico dei Commissari decorra dall'esecutività della deliberazione e fino al 31 dicembre 2022;

Premesso che ai sensi dell'articolo 150 del C.C.P.L. di data 01 ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- graduare le stesse in funzione all'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del C.C.P.L. 01.10.2018.

Constatato che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 01.10.2018, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Visto l'articolo 151 del C.C.P.L. 2016-2018 dd. 01.10.2018, che dispone in materia di retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa, sancendo che:

1. la retribuzione accessoria delle P.O. si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
2. l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 6.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
3. ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
4. l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Ricordato che le indennità di posizione organizzativa attribuite per l'anno 2021 erano le seguenti:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Affari Generali e Personale	Responsabile	Dott. Antonio Salvago	€ 15.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Responsabile	Dott.ssa Nicoletta Deavi	€ 12.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Vice Responsabile	Rag. Chiara Rossi	€ 8.000,00
Finanziario	Responsabile	dott.ssa Evelyn Giovannini	€ 12.000,00
Tecnico	Responsabile	Geom Laura Mazzurana	€ 10.000,00

Dato atto che, con riferimento alla gestione del Servizio Politiche Sociali ed Abitative, si è deciso di confermare l'incarico di posizione organizzativa alla figura individuata come Responsabile del servizio ed alla figura individuata come Vice Responsabile, alla luce della riorganizzazione del servizio stesso avvenuta nel corso del 2020 e del 2021 che ha portato alla creazione di un unico servizio, adeguando l'importo al notevole aumento del carico di lavoro sia per l'attivazione dei vari bonus alimentari collegati all'emergenza sanitaria che all'avvio a fine gennaio 2022 del progetto provinciale denominato Spazio Argento per il quale attualmente non sono previste nuove dotazioni di personale

Rilevato che, con riferimento alla Responsabile del Servizio Tecnico si è deciso di confermare l'incarico di posizione organizzativa nella figura individuata come Responsabile del Servizio Tecnico permanendo le motivazioni richiamate nelle deliberazioni n.102 di data 21/08/2017 e n. 106 di data 11/09/2017 a seguito della creazione di un settore tecnico unico, evidenziando altresì che a partire dal 29/04/2020 la Responsabile del Servizio Tecnico ha assunto il ruolo di Referente Covid dell'ente, ricopre la figura di RSPP interno ai sensi del Dlgs 81/2008.

Dato atto che la dott.ssa Giovannini Evelyn, a partire dal 1 gennaio 2018, ha assunto la qualità di Responsabile del Servizio Finanziario. e che manterrà tale posizione anche per l'anno 2022. La configurazione organizzativa di tipo funzionale propria dell'ordinamento contabile ha condotto ad una forte specializzazione delle attività, suddividendole tra quelle svolte dagli uffici che operano direttamente per il cittadino (i centri finali) e quelle assolte dagli altri (i centri di supporto) che, lavorando per i primi, operano indirettamente per l'utente finale.

Sono centri finali l'istruzione pubblica, l'edilizia agevolata e pubblica,·l'attività socio-assistenziale, mentre tutti gli altri servizi che hanno nel cittadino l'utilizzatore ultimo della loro azione amministrativa. Sono centri di supporto la segreteria e la ragioneria.

In forza di ciò, il Servizio Finanziario prevede un'alta complessità e una responsabilità anche penale, oltre al fatto che vi è bisogno di una costante ed approfondita formazione.

Preso atto che a partire dal 15 marzo 2021 il dott. Antonio Salvago svolge le funzioni di Segretario Generale Reggente e che pertanto durante il periodo della reggenza si applica la normativa giuridica ed economica del contratto della Dirigenza.

Ritenuto, conseguentemente, di attribuire per l'anno 2022 gli incarichi di posizione organizzativa di seguito elencati:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale

Politiche Sociali e Abitative	Responsabile	dott.ssa Nicoletta Deavi	€ 16.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Vice Responsabile	rag. Chiara Rossi	€ 8.000,00
Finanziario	Responsabile	dott.ssa Evelyn Giovannini	€ 14.000,00
Tecnico	Responsabile	geom. Laura Mazzurana	€ 12.000,00

Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative allegate, come tabella E, all'accordo di settore dd. 08.02.2011, che contemplano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito del Servizio di assegnazione che il comportamento tenuto nel corso dell'anno di riferimento.

Ritenuto di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di provvedere all'individuazione del personale a cui attribuire la posizione organizzativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.

Rilevato che:
- con decreto del Commissario Straordinario n. 51 dd. 22.12.2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 4 dd. 12.01.2021 immediatamente esecutivo è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2021-2023 parte finanziaria;
- con decreto del Commissario Straordinario n. 13 dd. 02.02.2021 immediatamente esecutivo è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2021-2023 parte discorsiva;

Visti:
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale del 3 maggio 2018, n. 2;
- la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al DLgs. 118/2011 e ss.mm. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L n.42/2009)
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 31 del 16.11.2011 immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il modello organizzativo della Comunità ed individuati gli atti di competenza della Giunta della Comunità e di quelli gestionali propri del Segretario Generale e dei Responsabili di Servizio;
- lo Statuto della Comunità Rotaliana-Königsberg;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio di Comunità n. 11 di data 21 maggio 2018 e ss.mm.;

Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di decreto, si esprime, ai sensi degli art. 185 e 187 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", parere favorevole in ordine ai riflessi del medesimo sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.
Firmato: Il Responsabile del Servizio Affari Generali– dott. Antonio Salvago.

Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di decreto, si esprime, ai sensi degli art. 185 e 187 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del medesimo.
Firmato: In sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario – dott. Antonio Salvago

DECRETA

1. **di individuare** come di seguito e per i motivi indicati in premessa, le posizioni di lavoro cui attribuire, per l'anno 2022, la posizione organizzativa e la relativa retribuzione:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Politiche Sociali e Abitative	Responsabile	dott.ssa Nicoletta Deavi	€ 16.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Vice Responsabile	rag. Chiara Rossi	€ 8.000,00
Finanziario	Responsabile	dott.ssa Evelyn Giovannini	€ 14.000,00
Tecnico	Responsabile	geom. Laura Mazzurana	€ 12.000,00

2. **di precisare** che ai sensi dell'art. 17 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico (01.01.2021);

3. **di rinviare** a successivo provvedimento l'impegno di spesa relativo all'assegnazione delle P.O.;

4. **di rinviare** a successivo provvedimento la quantificazione dell'indennità di risultato, stabilita nel 20 % dell'indennità di P.O., e la conseguente liquidazione agli aventi diritto, a seguito di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2022;

5. **di stabilire che** gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione delle indennità connesse, saranno individuati negli atti di indirizzo e nel P.E.G. 2022;

6. **di approvare** le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative, dott.ssa Deavi Nicoletta, dott.ssa Giovannini Evelyn, geom. Laura Mazzurana, rag. Rossi Chiara, allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, assegnando per il 2022 un punteggio ai vari fattori di valutazione previsti nella scheda base approvata contrattualmente;

7. **di dichiarare** il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 per le motivazioni espresse in premessa**;**

8. **di dare evidenza,** ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente decreto sono ammessi:
   - opposizione al Commissario della Comunità Rotaliana-Königsberg, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
   - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199
   - ricorso giurisdizionale al tribunale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

   (N.B. quando l'atto sia stato impugnato con ricorso giurisdizionale, non è ammesso il ricorso straordinario da parte dello stesso interessato).

REFERTO DI PUBBLICAZIONE:

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 30.12.2021 al 09.01.2022).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'
ROTALIANA-KÖNIGSBERG
Gianluca Tait

f.to digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
dott. Antonio Salvago

f.to digitalmente