DECRETO
DEL PRESIDENTE
DELLA COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG
n. 141 di data 13.12.2023

OGGETTO**:** Individuazione personale a cui attribuire la posizione organizzativa, attribuzione relativa indennità e approvazione schede di valutazione delle Posizioni Organizzative – anno 2024

SAG/AS/as

L'anno duemilaventitrè addì 13 del mese di DICEMBRE alle ore 18.30, visti gli atti d'ufficio, il Presidente della Comunità Rotaliana-Königsberg sig. GIANLUCA TAIT,

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale Reggente dott. Antonio Salvago.

IL PRESIDENTE
DELLA COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG

Premesse tecniche

Premesso che ai sensi dell'articolo 150 del C.C.P.L. di data 01 ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- graduare le stesse in funzione all'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del C.C.P.L. 01.10.2018.

Constatato che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.

Dato atto che le retribuzioni di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 01.10.2018, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Visto l'articolo 151 del C.C.P.L. 2016-2018 dd. 01.10.2018, che dispone in materia di retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa, sancendo che:

1. la retribuzione accessoria delle P.O. si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
2. l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 6.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
3. ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
4. l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Ricordato che con precedente decreto n. 56 di data 28/12/2022, e successivo decreto integrativo n. 27 di data 22/03/2023 le indennità di posizione organizzativa attribuite per l'anno 2023 erano le seguenti:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Politiche Sociali e Abitative	Responsabile	dott.ssa Nicoletta Deavi	€ 16.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Vice Responsabile	dott. Maurizio Colombini	€ 9.000,00
Finanziario	Responsabile	dott.ssa Evelyn Giovannini	€ 16.000,00
Tecnico	Responsabile	geom. Laura Mazzurana	€ 12.000,00

Dato atto che, con riferimento alla gestione del Servizio Politiche Sociali ed Abitative, si è deciso di confermare l'incarico di posizione organizzativa alla figura individuata come Responsabile del servizio, alla luce della riorganizzazione del servizio stesso avvenuta nel corso del 2020 e del 2021 che ha portato alla creazione di un unico servizio, mantenendo l'importo rapportato al notevole aumento del carico di lavoro collegato all'avvio del progetto provinciale denominato "Spazio Argento", oltre alle missioni attivate nell'ambito dei progetti collegati al PNRR.

Preso atto inoltre che, con riferimento alla gestione del Servizio Politiche Sociali ed Abitative, nel corso del 2023 si è provveduto ad attribuire l'incarico di posizione organizzativa al dott. Maurizio Colombini, individuato come Vice Responsabile del Servizio a copertura del posto resosi vacante a settembre 2022 a seguito della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente rag. Chiara Rossi.

Evidenziato che permangono tutte le condizioni indicate nei precedenti provvedimenti per mantenere l'incarico di posizione organizzativa anche alla figura individuata quale Vice Responsabile del Servizio Politiche Sociali e Abitative.

Rilevato che, con riferimento alla Responsabile del Servizio Tecnico si è deciso di confermare l'incarico di posizione organizzativa nella figura individuata come Responsabile del Servizio Tecnico permanendo le motivazioni richiamate nelle deliberazioni n.102 di data 21/08/2017 e n. 106 di data 11/09/2017 a seguito della creazione di un settore tecnico unico, evidenziando altresì che ricopre la figura di RSPP interno ai sensi del Dlgs 81/2008.

Dato atto che la dott.ssa Giovannini Evelyn, a partire dal 1° gennaio 2018, ha assunto la qualità di Responsabile del Servizio Finanziario e che manterrà tale posizione anche per l'anno 2024. La configurazione organizzativa di tipo funzionale propria dell'ordinamento contabile ha condotto ad una forte specializzazione delle attività, suddividendole tra quelle svolte dagli uffici che operano direttamente per il cittadino (i centri finali) e quelle assolte dagli altri (i centri di supporto) che, lavorando per i primi, operano indirettamente per l'utente finale.

Sono centri finali l'istruzione pubblica, l'edilizia agevolata e pubblica, l'attività socio-assistenziale, mentre tutti gli altri servizi che hanno nel cittadino l'utilizzatore ultimo della loro azione amministrativa. Sono centri di supporto la segreteria e la ragioneria.

In forza di ciò, il Servizio Finanziario prevede un'alta complessità e una responsabilità anche penale, oltre al fatto che vi è bisogno di una costante ed approfondita formazione.

Ritenuto, conseguentemente, di attribuire per l'anno 2024 gli incarichi di posizione organizzativa di seguito elencati:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Politiche Sociali e Abitative	Responsabile	dott.ssa Nicoletta Deavi	€ 16.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Vice Responsabile	dott. Maurizio Colombini	€ 9.000,00
Finanziario	Responsabile	dott.ssa Evelyn Giovannini	€ 16.000,00
Tecnico	Responsabile	geom. Laura Mazzurana	€ 12.000,00

Viste le schede di valutazione delle posizioni organizzative allegate, come tabella E, all'accordo di settore dd. 08.02.2011, che contemplano sia il grado di raggiungimento degli obiettivi nell'ambito del Servizio di assegnazione che il comportamento tenuto nel corso dell'anno di riferimento.

Ritenuto di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di provvedere all'individuazione del personale a cui attribuire la posizione organizzativa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.

Vista la proposta di provvedimento come predisposta sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 13/12/2023 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificata.

Richiamati:
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 3 dd. 01.03.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e il bilancio di previsione 2023-2025 con i relativi allegati;
- il decreto del Presidente della Comunità n. 22 dd. 07.03.2023 immediatamente esecutivo, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025 parte finanziaria;

Preso atto che con decreto del Presidente n. 56 di data 28 dicembre 2022 e successivo decreto del Presidente n. 27 di data 22.03.2023 è stato individuato il personale a cui attribuire la posizione organizzativa per l'anno 2023.

Atteso che:
- ai sensi del decreto del Presidente della Comunità n. 60 dd. 31.05.2023 immediatamente esecutivo è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025, come modificato con successivo decreto del Presidente della Comunità n. 94 dd. 03.10.2023;

Visti:
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale del 3 maggio 2018, n. 2;
- la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al DLgs. 118/2011 e ss.mm. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L n.42/2009)
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e ss.mm.;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 31 del 16.11.2011 immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il modello organizzativo della Comunità ed individuati gli atti di competenza della Giunta della Comunità e di quelli gestionali propri del Segretario Generale e dei Responsabili di Servizio;
- lo Statuto della Comunità Rotaliana-Königsberg;

- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio di Comunità n. 11 di data 21 maggio 2018 e ss.mm.;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg.

Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di decreto, si esprime, ai sensi degli art. 185 e 187 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", parere favorevole in ordine ai riflessi del medesimo sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.
Firmato: Il Responsabile del Servizio Affari Generali – dott. Antonio Salvago

Effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di decreto, si esprime, ai sensi degli art. 185 e 187 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del medesimo.
Firmato: Il Responsabile del Servizio Affari Generali - dott. Antonio Salvago

DECRETA

1. **di individuare** come di seguito e per i motivi indicati in premessa, le posizioni di lavoro cui attribuire, per l'anno 2024, la posizione organizzativa e la relativa retribuzione:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale
Politiche Sociali e Abitative	Responsabile	dott.ssa Nicoletta Deavi	€ 16.000,00
Politiche Sociali e Abitative	Vice Responsabile	dott. Maurizio Colombini	€ 9.000,00
Finanziario	Responsabile	dott.ssa Evelyn Giovannini	€ 16.000,00
Tecnico	Responsabile	geom. Laura Mazzurana	€ 12.000,00

2. **di precisare** che ai sensi dell'art. 17 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico (01.01.2024);

3. **di rinviare** a successivo provvedimento l'impegno di spesa relativo all'assegnazione delle P.O.;

4. **di rinviare** a successivo provvedimento la quantificazione dell'indennità di risultato, stabilita nel 20 % dell'indennità di P.O., e la conseguente liquidazione agli aventi diritto, a seguito di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2024;

5. **di stabilire che** gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione delle indennità connesse, saranno individuati negli atti di indirizzo e nel P.E.G. 2024;

6. **di approvare** le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative, dott.ssa Deavi Nicoletta, dott. Maurizio Colombini, dott.ssa Giovannini Evelyn, geom. Laura Mazzurana, allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, assegnando per il 2024 un punteggio ai vari fattori di valutazione previsti nella scheda base approvata contrattualmente;

7. **di dichiarare** il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 4 del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2 per le motivazioni espresse in premessa

8. **di dare atto** che contro il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso**.**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE:

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 15.12.2023 al 25.12.2023).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'
ROTALIANA-KÖNIGSBERG
Gianluca Tait

f.to digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
dott. Antonio Salvago

f.to digitalmente